



Gestión Efectiva en Prevención de Riesgos Laborales



Proteges el medio ambiente?



**UN AREA LIMPIA
ES UN AREA SEGURA**

Que es mas importante...
mi salud o mi seguridad?

Estructura de un Sistema Integrado de Gestión en Seguridad Salud y Medio Ambiente



Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional



Estructura de un sistema de gestión minera HSEQ



Un sistema integrado de gestión...

debe alinearse para todos en la empresa

Elementos y herramientas SSOMA



Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente



Cuales son los indicadores de gestión ?

INDICADOR DE GESTION

Relación entre los logros alcanzados con respecto a los logros planeados.

I = Parte / Todo

I = Real / Propuesto

I = Actual / Anterior

KPI's en Seguridad, en Salud y en Medio Ambiente

DISEÑO DE INDICADORES SIG

Plan Programa Proyecto Proceso	Factor Crítico de Éxito	Tipo de Indicador	Denominación del Indicador	Fórmula	Descripción	Meta	Rango de Gestión	Periodicidad	Respon sable
	<p>Variabl del p resultad de</p>	<p>Definir si es eficiencia eficacia</p>	<p>Est ident quier rela</p>	<p>Dete relac variabl para valor c</p>	<p>Inte resulta fre m efectua de las varia definidas par indicador</p>	<p>C res de respe Cr</p>	<p>Valore mín permit el in condicio</p>	<p>Fr qu la</p>	<p>Responsables de medir y analizar el resultado</p>
							control y faciliten el uso de alertas		

Factores claves o vitales: Prevención, Comportamiento, Capacitaciones, Exámenes ocupacionales, Medición de higiene ocupacional, Prevención de enfermedades, Temperatura, Lluvias, Viento, Residuos, Impactos ambientales, Reporte de riesgos, Inspecciones, Investigación de incidentes

Indicadores Proactivos

- Programas de entrenamiento y capacitación.
- Indicadores de observaciones comportamentales.
- Indicadores y análisis de desviaciones e incidentes potenciales.
- Indicadores de actos seguros.
- Porcentaje de implementación de los planes de acción.
- Cumplimiento de los programas de auditorías.
- Indicadores de reuso, reciclaje residuos operativos, de oficina y peligrosos.
- Indicadores de herramientas de gestión preventiva por persona.
- Cumplimiento de acciones de las inspecciones.
- Cumplimiento del programa de exámenes médicos.

Y esto también...

OOPS!



...Indicadores reactivos

Indicadores Reactivos

- Indicadores de generación de residuos sólidos y líquidos.
- Tasa de accidentes con y sin tiempo perdido.
- Costos: Invalidez, litigio, indemnizaciones laborales.
- Tasa de accidentes fuera del trabajo.
- Accidentes de medio ambiente.
- Enfermedades ocupacionales.

Organización con un sistema sólido de gestión integrada



MOTIVACION

**Hacer lo que es
necesario hacer,
cuando se tiene
que hacer, porque
queremos hacerlo.**



DISCIPLINA

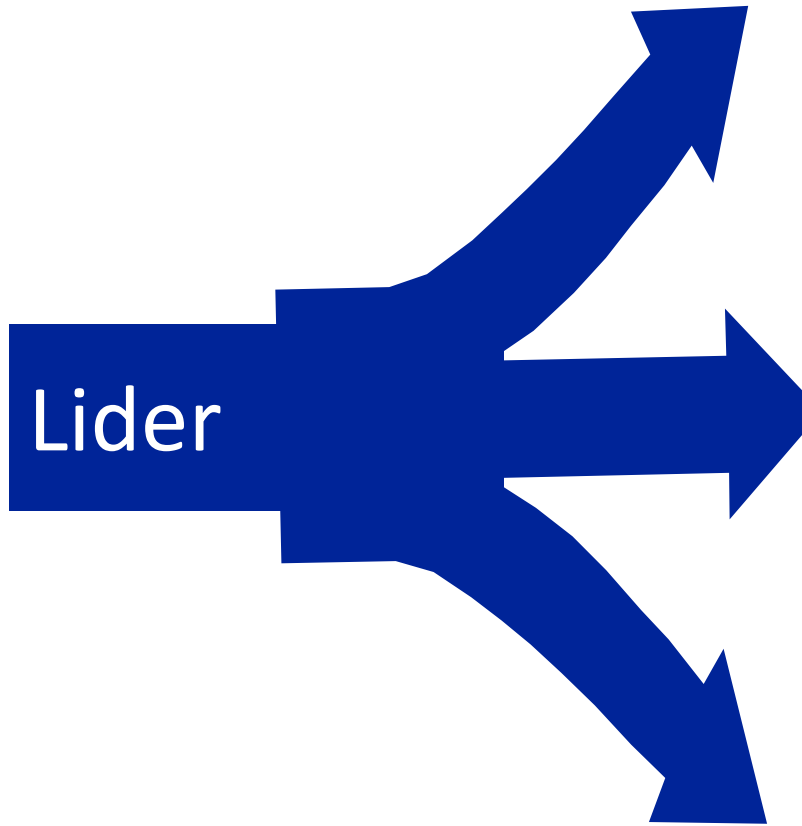
**Hacer lo que es
necesario hacer,
cuando se tiene
que hacer, aunque
no queremos hacerlo.**

***La formación es vital,
hay que capacitar,
entrenar y verificar
periódicamente !!!***



Adquirir conocimientos

Liderazgo con el ejemplo



Cambio

Compromiso

Nueva cultura



Por qué ocurren los accidentes?

Los accidentes, básicamente una cuestión de probabilidad..

Si algo puede salir mal, tarde o temprano saldrá mal... si lo seguimos haciendo de esa misma manera.



MEJOR QUE IDENTIFICAR LOS PELIGROS...



PERCÍBELOS, SIÉNTELOS ... UTILIZANDO TUS SENTIDOS



¡ NO ACEPTES RIESGOS!



MEJOR QUE EVALUAR Y CUANTIFICAR LOS RIESGOS...



**Reglas por la vida, no son una exigencia,
tiene que ser filosofía del comportamiento**



Necesitamos



Gente motivada

PROGRAMA PERSONALIZADO EN GESTION DE RIESGOS

Existen peligros y riesgos laborales, los mas afectados son los propios trabajadores en las tareas que realizan.

Proponemos un Programa Personalizado para todos los supervisores de los diferentes niveles jerárquicos con el objetivo de mostrar su compromiso con el Control del Riesgo Operacional.



Comportamiento humano



Si quieres entender a una persona...
no escuches sus palabras
observa su comportamiento

Albert Einstein



¿ La prevención debe ser personal y para cada trabajador ?



¡ Cada persona es un mundo !

Prevención personalizada de Riesgos laborales

Todo trabajador que ingresa a ser parte de una empresa pasa por el filtro de RRHH

¿ Todo trabajador debe pasar por el filtro de Prevención de Riesgos ?



“ Formalizar la Prevención de Riesgos Laborales ”



Transformación organizacional

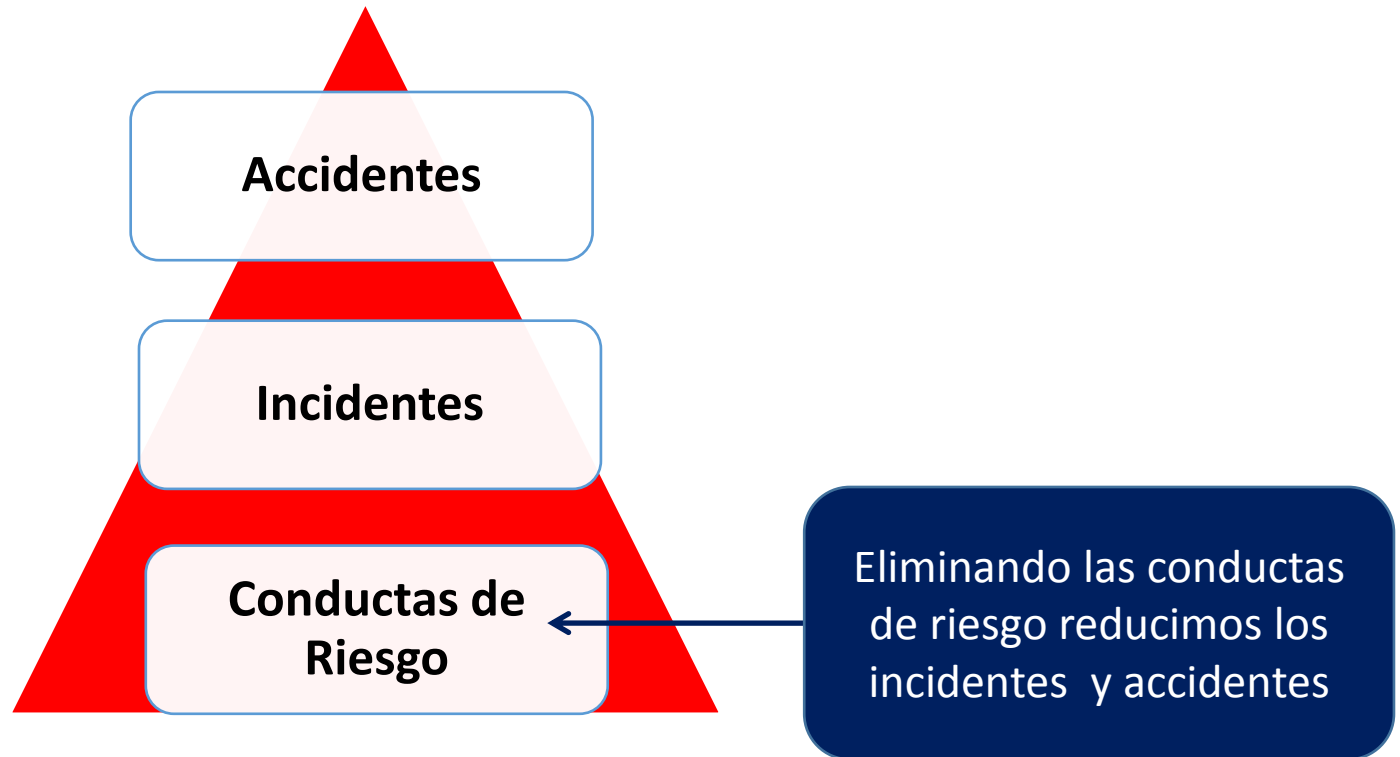
La transformación organizacional debe ser accionada por el cambio individual



Formalizando la
prevención de riesgos
persona a persona



Pirámide comportamental



***“Observando comportamientos para riesgos críticos
para salvar la integridad física de las persona”***



Mejora del comportamiento aplicado a los riesgos críticos



¿Podemos reducir los accidentes??

Es posible cero accidentes!!!
¿Cómo se puede alcanzar?



PRINCIPIOS PARA FORMALIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES:

1. Liderazgo centrado en resultados a través de personas.
2. Liderazgo visible y comprensible.
3. Involucramiento de todos los empleados de la empresa.
6. Responsabilidad de todos los niveles de la organización.
7. Monitoreo de desempeño – Indicadores.



Confianza para conseguir Prevención Personalizada



Es una cualidad que facilita la conducta de colaboración y mejora del comportamiento

Coaching personal

Es más efectivo trabajar sobre las fortalezas que sobre las debilidades.

Es más motivante reforzar lo positivo que describir la incompetencias de alguien

Descubrir aquello que hace única a cada persona
y aprovecharlo!

Nick Vujicic

1. Adquirir confianza de cada supervisor con cada uno de sus trabajadores.
2. Encontrar el FODA y mejorar el desempeño por cada trabajador.
3. Determinar el nivel preventivo de cada uno, seguimiento de indicadores y control.
4. Entrevista personal y registro en una hoja de vida preventiva para mejora continua.
5. Compromiso escrito realizado por cada supervisor con cada uno de sus trabajadores.



"HAY UNA HISTORIA
DETRÁS DE CADA
PERSONA. HAY UNA
RAZÓN POR LA CUAL SON
COMO SON. PIENSA EN
ESO ANTES DE JUZGAR A
NADIE".



Empresas exitosas en todo el mundo



La seguridad es un tema relevante y personal... por eso trasciende

Enfoque de las empresas exitosas

Equipo fuerte = fuertes resultados ...

Equipos débiles = malos resultados

**Trabajadores
Nro. 1**

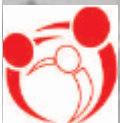
Supervisión de Línea

Gerencia Media

**Gerencia
General**

**UN
NEGOCIO
EXITOSO...**

**...TIENE
GENTE
EXITOSA**



Podemos tener una gestión efectiva en
prevención de riesgos laborales?

Gracias

Jorge Domínguez González
prevencionreal@gmail.com

