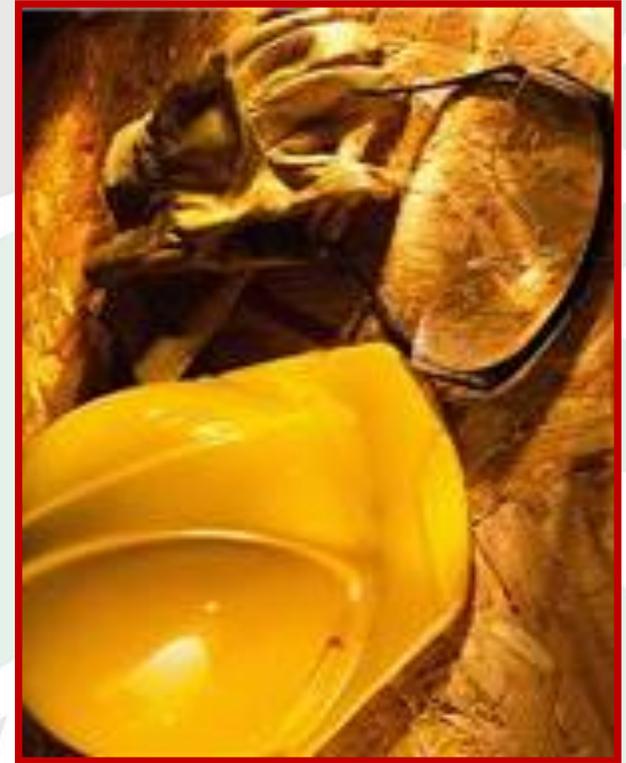


Perfil del Supervisor de Seguridad: Presente y Futuro

Ing. Tomás Chaparro Díaz
Gold Fields La Cima S.A.

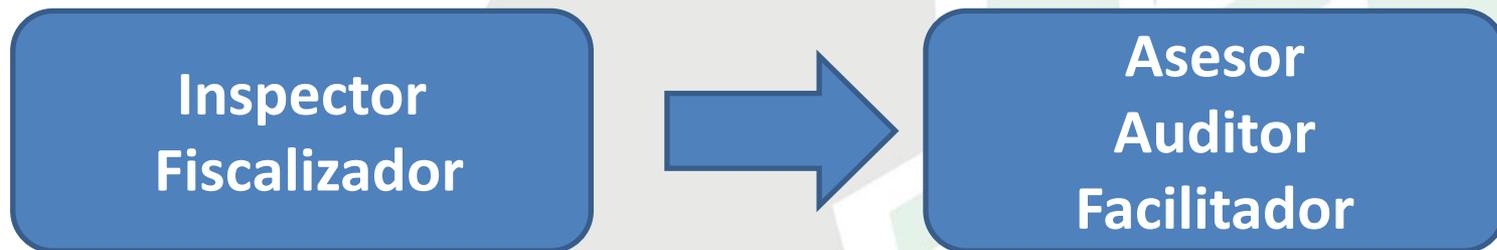
Introducción

La Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional en Minería ha evolucionado en los últimos veinte años gracias al incremento de la inversión privada, es así que esta disciplina se ha convertido en parte de la Calidad Total y ello a motivado a las organizaciones a lograr altos niveles de desempeño.



Introducción

Esta evolución en materia de Seguridad y Salud Ocupacional también ha implicado que cambie el enfoque del Supervisor de Seguridad que a pasado de ser un **Inspector / Fiscalizador** a cumplir funciones de **Asesor / Auditor /Facilitador**.



Estadísticas de Accidentes

En los últimos diez años se ha registrado un promedio de sesenta víctimas mortales por año, a pesar de los esfuerzos realizados por mejorar los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

Tabla 1 Accidentes Mortales

Año	# Víctimas
2012	54
2011	52
2010	66
2009	56
2008	64
2007	62
2006	65
2005	69
2004	56
2003	54

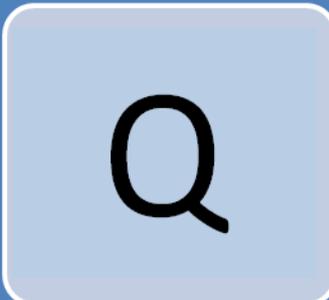
Fuente: Ministerio de Energía y Minas

Metodología de Evaluación

Actualmente en nuestra operación UEA Carolina I (Cerro Corona), estamos aplicando una forma práctica de definir el perfil del Supervisor de Seguridad mediante la siguiente expresión:

$$E = Q \times A \times P$$

Metodología de Evaluación

 Q

CONOCIMIENTO:

- Normas de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Experiencia en el proceso productivo.
- Requerimientos legales.
- Capacidad de asesorar desde el punto de vista técnico.

El termino Conocimiento (Q) está referido no solo al conocimiento técnico en el tema de Seguridad y Salud Ocupacional, sino también a la experiencia en el proceso productivo o la actividad a la cual se está brindando asesoría.

Metodología de Evaluación

A

ACEPTACION:

- Empatía.
- Asertividad.
- Comunicación Efectiva.
- Capacidad de Trabajo en Equipo.

La Aceptación (A) está relacionada al hecho que el Supervisor de Seguridad provee un servicio de asesoría a sus clientes (áreas operativas), por lo tanto debe aplicar sus habilidades interpersonales para tener llegada e influenciar en la aplicación del Sistema de Gestión.

Metodología de Evaluación

P

PASION:

- Entusiasmo.
- Compromiso.
- Creatividad.
- Automotivación.

El término Pasión (P) está asociado con el entusiasmo, convencimiento o fuerza interior con que el Supervisor de Seguridad realiza sus funciones de Asesor/Auditor.

Metodología de Evaluación

Como se puede observar, en la ecuación $E = Q \times A \times P$ no basta ser excelente solo en uno o dos factores, ya que por el efecto multiplicador basta tener debilidades en un solo factor para que la eficiencia se vea drásticamente disminuida.

Tabla 2 Impacto en la Eficiencia

	Q	A	P	E
Caso 1	100	50	50	25%
Caso 2	100	100	50	50%
Caso 3	90	90	90	73%

Requerimientos Legales

Tabla 3 Normas Legales Aplicables

Título	Descripción	Organismo Emisor
DS 055-2010 EM	Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Actividades Mineras.	Ministerio de Energía y Minas Carácter Sectorial
DS 005-2008 EM	Reestructuración Registro de Empresas Especializadas de Contratistas Mineros	Ministerio de Energía y Minas Carácter Sectorial
Ley 29783	Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Congreso de la República Carácter Suprasectorial
DS 005-2012 TR	Reglamento de la Ley 29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo Carácter Supra Sectorial

Requerimientos Legales

DS 055-2010 EM

Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional
en Actividades Mineras.

Ministerio de Energía y Minas
Carácter Sectorial

Artículo 7°

Ingeniero de Seguridad

Es el ingeniero colegiado y habilitado en las especialidades de Ingeniería de Minas, Geología o Metalurgia de acuerdo a las actividades mineras desarrolladas, con un mínimo de tres (03) años de experiencia en la actividad minera y/o en seguridad y salud ocupacional, que tiene a su cargo verificar el cumplimiento de las disposiciones del presente reglamento y del Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional del titular minero.

Para el caso de actividades conexas los profesionales podrán ser de otra especialidad de acuerdo a la actividad que desarrollan, con la misma experiencia y funciones descritas.

Requerimientos Legales

DS 005-2008 EM

Reestructuración Registro de Empresas
Especializadas de Contratistas Mineros

Ministerio de Energía y Minas
Carácter Sectorial

Artículo 6° inciso e

El número mínimo de profesionales especializados estará de acuerdo a la siguiente escala:

A partir de 51 trabajadores por turno: Por cada turno: 1 (un) ingeniero residente o supervisor y 1 (un) ingeniero de seguridad (ingeniero de Minas o ingeniero Geólogo), ambos con experiencia mínima de 3 (tres) años en seguridad e higiene minera.

Requerimientos Legales

Ley 29783

Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Congreso de la República
Carácter Suprasectorial

DS 005-2012 TR

Reglamento de la Ley 29783 de Seguridad y
Salud en el Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
Carácter Supra Sectorial

Artículo 30°

Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo

En los centros de trabajo con menos de veinte trabajadores son los mismos trabajadores quienes nombran al supervisor de seguridad y salud en el trabajo.

Art. 39°

El empleador que tenga menos de veinte (20) trabajadores debe garantizar que la elección del Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo se realice por los trabajadores.

Glosario de Términos

Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo

Trabajador capacitado y designado por los trabajadores, en las empresas, organizaciones, instituciones o entidades públicas, incluidas las fuerzas armadas y policiales con menos de veinte (20) trabajadores.

Requerimientos Legales

Tabla 4 Requerimientos Legales Supervisor/Ingeniero de Seguridad

	Profesión	Experiencia
DS 055-2010 EM	Ingeniero en la especialidad de Minas, Geología, Metalurgia u otro profesional en la especialidad de acuerdo a la actividad conexas.	Minimo tres años en Seguridad y/o en la actividad minera.
Ley 29783	Elegido por los mismo trabajadores en aquellas empresas con menos de veinte trabajadores. Elegido, con carácter potestativo, en las empresas con más de veinte trabajadores.	No especifica.
DS 005-2012 TR	Elegido por los mismo trabajadores en aquellas empresas con menos de veinte trabajadores. Elegido, con carácter postestativo, en las empresa con mas de veinte trabajadores.	No especifica.

Experiencia en Cerro Corona

La UEA Carolina I (Cerro Corona) inició la etapa de operaciones en agosto del 2008 y actualmente cuenta con un Sistema Integrado de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSYMA) basado en los lineamientos de la norma OHSAS 18001:2007.



GOLD FIELDS

Experiencia en Cerro Corona

Actualmente se está aplicando para la selección de los Supervisores de Seguridad (actividades mineras y conexas), una evaluación basada en la metodología **E = Q x A x P**, que nos ha dado buenos resultados.

Tabla 5 Perfil Supervisor de Seguridad

	Profesión	Experiencia
Actividad Minera	Ingeniero en la especialidad de Minas, Geología o Metalurgia.	Minimo tres años en Seguridad o en la actividad minera.
Actividad Conexa Riesgo Alto	Ingeniero en la especialidad de acuerdo a la actividad conexas.	Minimo tres años en Seguridad o en la actividad conexas.
Actividad Conexa Riesgo Moderado/Bajo	Ingeniero u otro profesional o tecnico en la especialidad de acuerdo a la actividad conexas.	Minimo un año en Seguridad o en la actividad conexas.

El Futuro del Supervisor de Seguridad

En las próximas décadas la tendencia será que los supervisores operativos tomen completo control y responsabilidad de la Seguridad y Salud Ocupacional en sus respectivos procesos.



El Futuro del Supervisor de Seguridad

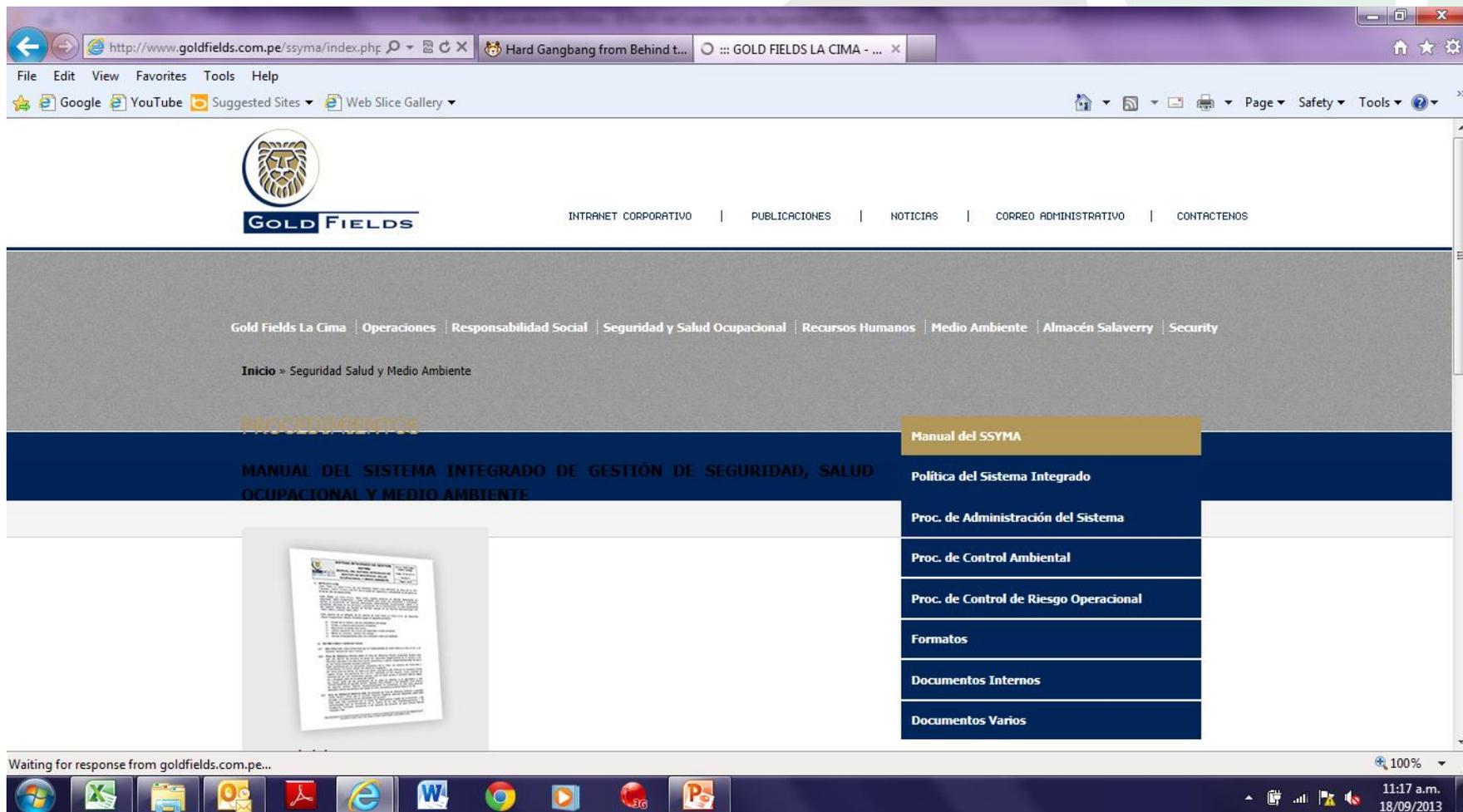
Esto implicara reducir cada vez más la cantidad de personal asignado al área de Seguridad y Salud Ocupacional.

En este escenario ideal el área de Seguridad y Salud Ocupacional pasara a cumplir exclusivamente funciones de asesor y auditor.

Conclusiones

El reto actual de las empresas mineras y empresas contratistas es seleccionar o preparar Supervisores de Seguridad acordes con las nuevas exigencias de la industria y de la legislación nacional vigente, que aporten con la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de la organización.

http://www.goldfields.com.pe



The screenshot shows a web browser window displaying the Gold Fields website. The browser's address bar shows the URL <http://www.goldfields.com.pe/ssyma/index.php>. The website header features the Gold Fields logo and a navigation menu with links for INTRANET CORPORATIVO, PUBLICACIONES, NOTICIAS, CORREO ADMINISTRATIVO, and CONTACTENOS. Below the header, there is a secondary navigation menu with links for Gold Fields La Cima, Operaciones, Responsabilidad Social, Seguridad y Salud Ocupacional, Recursos Humanos, Medio Ambiente, Almacén Salaverry, and Security. The main content area is titled 'PROCEDIMIENTOS' and 'MANUAL DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE'. A sidebar on the right lists various manual sections: Manual del SSYMA, Política del Sistema Integrado, Proc. de Administración del Sistema, Proc. de Control Ambiental, Proc. de Control de Riesgo Operacional, Formatos, Documentos Internos, and Documentos Varios. A thumbnail image of a document is visible on the left side of the main content area. The browser's status bar at the bottom indicates 'Waiting for response from goldfields.com.pe...' and the system tray shows the date and time as 11:17 a.m. on 18/09/2013.

Aportes – Preguntas.

Muchas Gracias.